

SALERNO MOBILITA' SPA
PIAZZA PRINCIPE AMEDEO, 6
84100 SALERNO (SA)


ALLA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO
SETTORE POLITICHE DEL LAVORO
CORSO GARIBALDI 142/D
84122 SALERNO (SA)

Oggetto: Verbale di accordo del 09/12/2010.

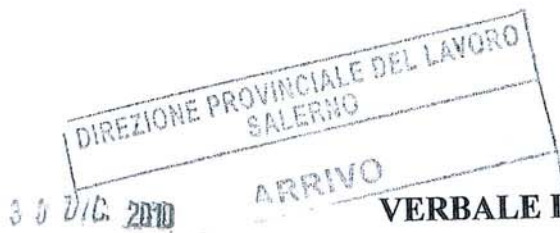
Allegato alla presente, Vi trasmettiamo copia del verbale di accordo del 09/12/2010 avente ad oggetto il premio di produzione e la modifica di alcuni accordi sindacali, stipulato tra la società Salerno Mobilità Spa e le sigle sindacali "CGIL-FILT, FISASCAT-CISL, UIL-TRASPORTI, UGL-TRASPORTI, USB-TRASPORTI".

Distinti saluti

Salerno li,


SALERNO MOBILITA' SPA
IL PRESIDENTE
(Avv. Massimiliano GIORDANO)



**VERBALE DI ACCORDO**

Addì, 09 dicembre 2010

TRA

La Salerno Mobilità SpA rappresentata dal Presidente Avv. Massimiliano Giordano nonché dai componenti del c.d.a. Dott. Vincenzo Carrella e Avv. Stefano Salimbene,

E

Le single sindacali: Cgil-Filt, Fisascat-Cisl, Uil-Trasporti, Ugl- trasporti, USB- trasporti, rappresentante dai sigg.ri

LUIGIANO VITO - OLIVIERI MARIO - SANTARSIERE MARIANO
PETITTI GIUSEPPINA - DE LUCA PAOLO - SCARANO BERNARDO
SALVINI TOMMASO - RUBINO ERMINE - SIANO MARCO
BUERRA ROSARIO

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti hanno esaminato, nel corso di numerosi incontri, la corresponsione e i criteri di calcolo e distribuzione del premio di risultato nonché la modifica ed estinzione di alcuni accordi sindacali (di seguito meglio determinati) finalizzati al miglioramento ed efficienza dell'Azienda:

I) SUL PREMIO DI RISULTATO

anni 2010 - 2011

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Massimiliano Giordano', 'Vincenzo Carrella', 'Stefano Salimbene', and 'Mario Olivieri'.

Al fine di incentivare i dipendenti per ottimizzare gli incassi dei parcheggi pubblici a tariffa si è ritenuto individuare un meccanismo premiale cd. "premio di produzione" mediante prestazioni giornaliere più incisive da parte degli addetti.

Tale premio di produzione sarà determinato sulla dinamica del costo del personale e dei ricavi dei parcheggi a tariffa derivanti dagli incassi degli utenti finali, sulla base di quanto riportato ad esempio dal C.C.N.L. di categoria. Pertanto, si procederà alla determinazione di una percentuale sul rapporto costo del personale dell'anno precedente con i ricavi dei parcheggi, incassati dagli utenti, nell'anno precedente, quindi identica procedura, per determinare la percentuale relativa, sarà effettuata per l'anno corrente. Infine stabilito il parametro di base pari ad € 180,00 si procederà, in caso di decremento della percentuale tra i predetti rapporti, ad aggiungere a detto parametro di base un importo di € 12,91 per ogni punto percentuale di differenza e comunque fino ad un massimo complessivo di € 600,00.

Ai lavoratori che non hanno superato le 10 giornate di assenza nel corso dell'anno 2011 saranno ridistribuite le quote residue non corrisposte agli altri lavoratori.

Al fine di stimolare ulteriormente i dipendenti viene stabilito che parte di detto premio di produzione, così come sopra determinato, pari al 50% del premio, sarà destinato ai dipendenti più meritevoli che saranno individuati sulla base di vari elementi meritocratici quali la presenza, il comportamento, la disciplina, l'aggiornamento formativo, la conoscenza delle norme di settore, la disponibilità alla flessibilità sul lavoro e quanto altro specificatamente alle mansioni svolte.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

G.P.

D. L. R.

[Handwritten signature]



Al fine di una migliore applicazione del premio di produzione, determinata la somma complessiva del premio di produzione per ogni dipendente, sulla base dei parametri sopra indicati, saranno applicate le seguenti detrazioni solo sulla quota di Premio aggiunta al parametro di base:

Assenza:

- tra 0 e 10 assenza nessuna decurtazione;
- tra 11 e 20 assenza decurtazione pari al 20%;
- tra 21 e 30 assenze decurtazione pari al 40%.

Nei giorni di assenza non verranno conteggiate le giornate di malattia relative al personale con disabilità, né quelle relative ai permessi sindacali, alla donazione del sangue e visite di revisione, nonché gli infortuni sul lavoro con il ricovero ospedaliero e/o prognosi non inferiore a giorni 5(cinque).

Sanzioni Disciplinari

Ai dipendenti cui sono state irrogate sanzioni disciplinari verrà applicata una penalità così calcolata:

- ogni rimprovero scritto 1%;
- ogni multa od ora di sospensione 2%;
- ogni giornata lavorativa di sospensione 5%;

La società comunicherà nel mese di gennaio 2011 il premio spettante sulla base di quanto sopraindicato. Il 50% verrà corrisposto con la retribuzione di gennaio 2011 ed il 50% per la pasqua 2011.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten signatures and initials: D. L. M. S.S. Z. 3 Mario Oliveri]

In considerazione del fatto che l'accordo tra le parti si realizza alla fine dell'anno 2010 e dunque senza conoscenza, da parte dei lavoratori, dei meccanismi di decurtazione, non si applicheranno –per il solo 2010- le detrazioni indicate.

II) SULLE DOMENICHE LAVORATIVE SETTORE AUSILIARI

Le parti intendono risolvere a tutti gli effetti di legge l'accordo sindacale per effetto del quale gli ausiliari al traffico effettuano una turnazione come di seguito indicata: 18 unità su 29 con una turnazione 4/2 (su 6 domeniche: 4 domeniche di riposo e due lavorate, con riposo infrasettimanale). Pertanto viene stabilito e concordato il passaggio da 4 domeniche di riposo e 2 di lavoro, ad una turnazione di 2 domeniche di riposo e 2 lavorative, come già attuato da 11 unità.

Per esigenze aziendali, occorrono dalle 6 alle 8 unità ausiliari, per turno, di domenica e festivi.

III) SULL'ATTIVITA' ALLO STADIO IN OCCASIONE DEGLI INCONTRI INTERNI DELLA SALERNITANA

Le parti concordano nel risolvere il precedente accordo sindacale in merito all'organizzazione del servizio allo stadio durante le partite casalinghe della Salernitana.

Come noto, essendo tale accordo convenuto in epoca in cui la Salernitana era in serie A, con un afflusso elevato di spettatori, si conviene di istituire un turno di

5-5

6-9

Teles

Marco Chiodi

lavoro ordinario, per la copertura del servizio in questione senza necessità di ricorrere alla chiamata a straordinario.

In caso di particolari eventi o di incontri di calcio di richiamo il servizio verrà ovviamente incrementato, al fine di garantire il corretto esercizio dello stesso.

IV) SULLE FESTIVITA' NAZIONALI SETTORE AUSILIARI DEL TRAFFICO

Le parti, altresì, concordano nel risolvere l'accordo sindacale di cui in oggetto.

Ovvero le prefissate 3 unità per turno in ogni Festività, passeranno per esigenze aziendali, ad un numero di almeno 6 unità per turno, nel giorno festivo. Viene anche pattuito che ogni ausiliario del traffico appartenente a tale settore, sia in servizio 1 festività su 2.

Ai lavoratori viene riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL di categoria. Laddove sorgessero contestazioni sulle modalità di calcolo dello stesso, le parti si riconvocheranno con apposito tavolo tecnico di lavoro per gli opportuni chiarimenti.

Inoltre, le festività comandate saranno equamente distribuite tra tutti i verificatori, ausiliari ed ascensoristi, rispettando nella turnazione la sequenza mattinatale e serale in modo che i lavoratori saranno impiegati su tre prestazioni al mattino e su altrettanta di sera.

V) SULLA ISTITUZIONE SETTORE MOTOCICLISTI;

[Handwritten signatures and initials]
5

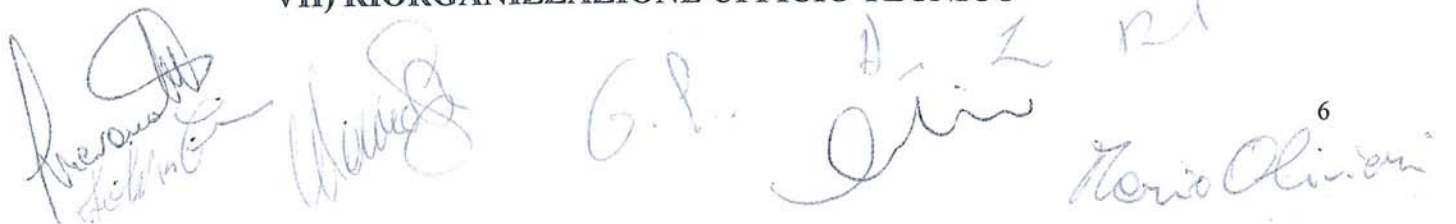
Le parti statuiscono uno specifico settore motociclisti, con riconoscimento della relativa indennità di motociclista specifiche, composto da 10 ausiliari. In tal modo verrà garantita una visibilità estrema, un controllo a campione sulle 4 macro zone e si creerà la possibilità di utilizzare le unità rimanenti (17) per sostituzione di unità in altri settori ed il controllo di aree (Ferrovia, Amendola, Foce Irno, Casalbore, etc.), nelle quali non possono sostare le auto in possesso di permesso residenti.

Ai lavoratori che andranno a comporre il suddetto reparto verrà riconosciuta una indennità mensile di € 50,00.

VI) SULLO SDOPPIAMENTO PERSONALE CASSE ED AUSILIARI

In via sperimentale e per circostanziate aree, potrà essere previsto lo sdoppiamento del personale, non più a coppia ma attività singola. Al fine di garantire le esigenze di sicurezza dei lavoratori tale sdoppiamento avverrà in sinergia con il Comando dei VVUU di Salerno, e previa consultazione delle OO.SS., valutando periodo temporale di prova, aree e modalità operative. Al termine di tale periodo Società e OO.SS. si riconvocheranno per valutare l'esito dello stesso e stabilire in via definitiva la conferma o meno dello stesso e le modalità operative (aree territoriali, coordinamento con VVUU e quant'altro necessario).

VII) RIORGANIZZAZIONE UFFICIO TECNICO





Si ricostituisce la turnazione a ciclo continuo dell'Ufficio Tecnico, al fine della migliore e più costante effettuazione dei servizi relativi, rendendo effettiva la garanzia di assistenza h24. Ai lavoratori di detto ufficio sarà rivolta attività di formazione specifica onde garantire maggiore professionalizzazione e capacità operativa dello stesso.

Per la Salerno Mobilità Spa

Il Presidente

(Avv. Massimiliano Giordano)

I Consiglieri

(Dr. Vincenzo Caprella)

(Avv. Stefano Salimbene)

Per le OO.SS.

Filt-CGIL

Fisascat-Cisl

Uil-Trasporti

Ugl- Trasporti

USB- Trasporti

7
Mario Chironi